



Unione Sindacale di Base

Federazione Pubblico Impiego Calabria

Assessore al Personale
On. Domenico Tallini

Dirigente Generale del Personale
Avv. Umberto Nucara

Oggetto: Richiesta di incontro urgente.

Onorevole Assessore, Egregio Avvocato,

abbiamo avuto notizia della pubblicazione del decreto n. 4611 del 26 marzo 2013, avente per oggetto: “indizione ed approvazione Avvisi pubblici per titoli e colloquio di idoneità di n. 13 unità lavorative a tempo determinato e pieno, di categoria giuridica D3 e n. 13 unità lavorative a tempo determinato e pieno, di categoria giuridica C”.

La cosa ci ha, ovviamente, molto meravigliato; “ovviamente” perché lo scorso 26 febbraio, dopo la firma del contratto a 36 ore del personale ex lsu-lpu avevamo scritto alle SS.LL., chiedendo, sulla scia delle dichiarazioni dell’Assessore, che aveva parlato di valorizzare le professionalità interne, un apposito incontro per avviare un confronto al fine di valutare quali strumenti utilizzare per attivare le progressioni di carriere per quella tipologia di personale, che era stata di fatto retrocesso alle qualifiche iniziali e successivamente sfruttato per le competenze e professionalità possedute.

Infatti, alla firma del nuovo contratto, l’assessore ed il dirigente generale del settore, avevano dichiarato piena ed immediata disponibilità a trovare una soluzione per restituire a questi lavoratori (ormai dipendenti a tutti gli effetti) la dignità che la Regione stessa aveva tolto loro, privandoli dei livelli nei quali erano stati precedentemente inquadrati.

La lettera con la richiesta di incontro è purtroppo rimasta, sinora, inevasa e la cosa, visto il comune interesse, ci ha molto meravigliati.

Ancora più meraviglia, come detto, ha destato il fatto che, dopo quelle dichiarazioni, sia stato bandito il concorso sopra citato, trascurando completamente di verificare se tra il personale, dotato di laurea o di diploma superiore e successivamente relegato in modo iniquo al livello più basso, vi fosse qualcuno in possesso dei requisiti richiesti ed in grado di ricoprire quegli incarichi per i quali è stato bandito appunto un apposito concorso.

FEDERAZIONE REGIONALE CALABRIA P.I.
Via Leonardo da Vinci, n. 10 – 88046 Lamezia Terme

☎ tel. 0968.442551 – fax 0968.1951229 – ✉ calabria@usb.it 🌐 www.calabria.usb.it

Se tale ricognizione fosse stata effettuata nel modo corretto (quella indicata nel decreto 4611/2013 come non soddisfacente, è risultata tale solo perché non è stata estesa a tutto il personale) probabilmente la stessa amministrazione avrebbe avuto modo di “scoprire” quante preziose risorse, competenti e plurititolate, vi siano in seno alla Regione.

Sarebbe stata questa una prima occasione per valorizzare quel personale che la stessa amministrazione ha ritenuto sottoutilizzato.

Noi certamente riteniamo che sia doveroso, soprattutto in una regione come la nostra, fornire nuove opportunità lavorative a chi non ha una occupazione, ma riteniamo anche che ciò non debba avvenire a discapito delle tante professionalità già presenti all'interno della regione Calabria.

Né deve trarre in inganno il fatto che quelli, messi a concorso, siano incarichi a tempo determinato, perché vi sono numerose esperienze precedenti che lo smentiscono; vedi per tutti gli ormai famosi “cento giovani laureati”, che, partendo da contratti temporanei, hanno visto il contratto divenire definitivo *sic et simpliciter*, mantenendo le qualifiche possedute; la cosa, ovviamente non ci scandalizza, vista anche la nostra ferma opposizione a qualsiasi forma di precariato, ma a patto che questo non avvenga continuando a calpestare chi sinora è stato continuamente scavalcato e mortificato nelle professionalità e nella dignità di lavoratore.

Ribadiamo, quindi la necessità di avere un incontro urgente per discutere di queste problematiche, nella speranza che questa nuova richiesta non rimanga inascoltata come la precedente.

Cordiali saluti

Lamezia Terme li 12 aprile 2013

p. Federazione Regionale USB P.I. Calabria


Luciano VASTA