



**RdB/CUB**  
**Sindacato di Base**  
**Federazione Regionale Calabria**

Via Aldo Moro n. 33 – 88046 Lamezia Terme

☎ tel. 0968.25234 – fax: 0968.447474

✉ [info@calabria.rdbcub.it](mailto:info@calabria.rdbcub.it) - [info@calabria.agenziefiscali.rdbcub.it](mailto:info@calabria.agenziefiscali.rdbcub.it)  
web: [www.calabria.rdbcub.it/](http://www.calabria.rdbcub.it/)

**Al Sig. Direttore dell'Ufficio  
delle Dogane di Catanzaro**

**e, p.c. Al Sig. Direttore Regionale  
Per la Campania e Calabria  
NAPOLI**

**Alle OO. SS. - CGIL, CISL UIL, SALFI e FLP  
Loro Sedi**

**Al Personale tutto**

In relazione alla Sua nota, inviata in data 10 dicembre 2009, questa organizzazione precisa che la nostra lettera tendeva a sottolineare come la gestione dell'Ufficio della Dogana di Catanzaro sia stata svolta senza rispettare alcuni passaggi sindacali che la normativa vigente impone.

La Sua risposta, invece, prendendo spunto da un passaggio, peraltro appena accennato, che metteva in risalto il rispetto avuto nei Suoi confronti per un problema personale e che aveva tutt'altro che intenti polemici, sembra invece rivolta più al comunicato che ha accompagnato la nota e destinato ai lavoratori, piuttosto che alla nota stessa, entrando nel merito di questioni attinenti ai nostri iscritti e alla nostra attività sindacale, piuttosto che alla gestione delle relazioni sindacali nell'Ufficio di Catanzaro.

Sul punto, la genericità delle Sue affermazioni circa il regolare invio e notifica di tutte disposizioni che interessavano i Lavoratori, ci obbliga a dover confermare quanto contestatoLe nella nota inviata il 7 dicembre scorso.

Lei confonde infatti: una riunione di servizio, con una informativa ai sindacati; una discussione con il personale, con una trattativa andata a buon fine; omette di ricordare che nella gestione delle risorse che finanziano istituti contrattuali, che sicuramente è in capo a Lei, è comunque dovuto il confronto con i sindacati.

Per quanto concerne i tre capoversi che da Lei non vengono "*proprio presi in considerazione in quanto non possono certo essere oggetto di trattativa sindacale*", è appena il caso di ricordarLe che i rapporti che il Direttore dell'Ufficio intrattiene con il personale sono anch'essi di sicuro di interesse sindacale e pertanto una risposta era dovuta anche rispetto a quei tre punti.

Per quanto riguarda la considerazione da Lei fatta sulla mancanza di “*sindacalesimo*” della nostra nota, per quanto sforzi siano stati fatti, non siamo riusciti ad attribuire alcun significato a quella parola.

Invece, sulla mancanza di giustificazioni delle nostre affermazioni, Le diamo assicurazione che i chiarimenti avverranno quando Lei ci fornirà gli atti di tale mancanza, ovvero gli accordi sindacali sulla gestione delle risorse contrattuali per l’Ufficio di Catanzaro, gli accordi sull’orario di lavoro attualmente applicato, le informative su tutti i cambiamenti organizzativi avvenuti.

Relativamente, infine, alla assai irrituale disponibilità ad incontrare il firmatario della nota (e non l’organizzazione, dimenticando o ignorando che chi firma lo fa per conto del sindacato e non certo per presa di posizione personale) in incontri informali, a fronte, invece, di una precisa richiesta di convocazione, questa, unitamente a quanto sopra evidenziato, denota una volta di più quanto la S.V. disconosca le procedure inerenti ai rapporti di natura sindacale previsti dal vigente C.C.N.L..

Ulteriori passi saranno fatti in modo unitario con le altre OO.SS., dopo i previsti confronti con le stesse.

Cordiali saluti

Lamezia Terme, 16 dicembre 2009

p. Federazione Provinciale Catanzaro-Lamezia  
Antonio Fragiacomò