



# Unione Sindacale di Base

## Federazione Pubblico Impiego Calabria

---

Prot. 181/15 del 16.12.15

Al Sig. Sindaco del Comune di Castrovillari

Al Sig. Segretario Comunale del Comune di Castrovillari

Al Sig. Dirigente del Settore AA.GG e del Personale del Comune di Castrovillari

Al responsabile del servizio Personale Comune di Castrovillari

Oggetto: Posizione debitoria in termini di ore da recuperare, personale Lsu-Lpu.

In relazione alle note, a firma del responsabile del servizio personale, pervenute ad alcuni lavoratori Lsu-Lpu in servizio presso codesto Ente e con le quali, nei primi giorni del corrente mese, sono state comunicate le ore che dovrebbero essere recuperate entro lo stesso mese, la scrivente O.S.

### **diffida**

codesta amministrazione dal procedere a qualunque eventuale decurtazione dello stipendio.

Ciò, principalmente, in ragione della posizione dei lavoratori che, secondo le affermazioni dello stesso sig. Sindaco di Castrovillari, rese in dichiarazioni ufficiali, dovrebbero essere contrattualizzati a partire dal 1° settembre 2015.

E' del tutto evidente che, non appena tale contrattualizzazione sarà operativa, tutti i presupposti su cui si basano le note inviate, dovranno essere automaticamente rivisti.

Inoltre, a prescindere dai motivi suesposti, secondo quanto disposto dal disciplinare regionale, sottoscritto anche dalla scrivente O.S., i calcoli delle ore in meno contestati ai dipendenti risultano essere, sulla base delle timbrature effettuate, palesemente ed oggettivamente errati.

Tale interpretazione, tra l'altro, è quella in uso presso tutti i comuni dove viene attuato il

---

**FEDERAZIONE REGIONALE CALABRIA P.I.**

Via Leonardo da Vinci, n. 10 – 88046 Lamezia Terme

☎ tel. 0968.442551 – fax 0968.446702 – ✉ [calabria.pubblicoimpiego@usb.it](mailto:calabria.pubblicoimpiego@usb.it) 🌐 [www.calabria.usb.it](http://www.calabria.usb.it)

disciplinare regionale per i lavoratori Lsu-Lpu.

Non si comprende pertanto, anche per l'assenza di specifiche indicazioni, su quali presupposti si basi tale pretesa; infatti, alle richieste di ulteriori chiarimenti avanzate da alcuni dipendenti, la responsabile del servizio si è sempre limitata ad un generico richiamo al disciplinare, senza mai indicare quali fossero i punti a sostegno della propria personale interpretazione.

Alla luce di quanto sopra, si confida in una risoluzione bonaria della vicenda, che dovrà concretizzarsi nella succitata sospensione di qualsiasi pretesa creditoria da parte di codesto Comune, nelle more che si definiscano chiaramente le posizioni.

In caso contrario, è del tutto evidente che i lavoratori, appoggiati dalla scrivente, tuteleranno i propri diritti in tutte le sedi.

In attesa di urgente riscontro alla presente, si porgono distinti saluti.

Lamezia Terme, 16 dicembre 2015

p. la federazione Regionale  
USB P.I. Calabria  
il Legale Rappresentante

  
**Luciano VASTA**