



F.P. - C.G.I.L.



CISLFPS



U.I.L.-P.A.



RDB/CUB

**SEGRETERIE REGIONALI DELLA CALABRIA  
CATANZARO**

**PREGIUDIZIALE**

In nome e per conto di tutti i Lavoratori dell'Agencia che negli Uffici di Catanzaro e negli sportelli di attuale articolazione che nelle relative assemblee hanno conferito specifico mandato - a CGIL, CISL, UIL ed RDB - di proclamare lo stato di agitazione ed adottare adeguate iniziative di lotta per il potenziamento organico e per il mantenimento di tutti i servizi esistenti, avanzano pregiudizialmente

**FORMALE RICHIESTA CHE**

prima di entrare nel merito dell'odierno o.d.g., il Direttore Regionale, nella consapevolezza che la Direzione Provinciale di Catanzaro è stata avviata in via sperimentale, **VOGLIA CONSIDERARE CHE L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DI TUTTI GLI UFFICI DEL DISTRETTO IN QUESTA FASE ED IN QUELLA DEFINITIVA DEL DECOLLO DEL NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO COSTITUISCE UN INALIENABILE DIRITTO DELLA PARTE SINDACALE A CONFRONTARSI CON LA PARTE PUBBLICA ED ASSUMERE CONGIUNTAMENTE LE CONSEGUENTI DETERMINAZIONI.**

In particolare, atteso che l'avvio di questa fase riorganizzativa è avvenuto il 23 luglio, tutte le successive fasi ad esso collegate non possono essere condizionate dall'invocato art. 34 del DLGS. Brunetta, adottato successivamente, e, quindi teoricamente applicabile, nella cosiddetta forma sovra contrattuale, eventualmente solo alla scadenza dell'attuale e, pertanto, intangibile CCNL.

La pregiudiziale inerente la rivendicazione del diritto al completamento del relativo iter contrattato e definito a livello nazionale, costituisce elemento di prioritaria richiesta di rassicurazioni che l'avvio ed il consolidamento delle Direzioni Provinciali di Cosenza e Reggio Calabria possano avere garantito un percorso di sereno e proficuo confronto fra Parte Pubblica e Sindacato senza ricorsi a preclusioni antidemocratiche, come oggi avviene nel medio percorso nell'Ufficio di Catanzaro, in forza di una interpretazione del D.lgs.vo Brunetta, in forma punitiva dei Lavoratori e dell'utenza, nel momento in cui l'Amministrazione vorrebbe apportare modifiche e pervenire a conclusioni in forma unilaterale.

A rafforzare la posizione del Sindacato sulla indifferibile necessità di mantenimento e potenziamento dell'attuale articolazione dell'Agencia nella Provincia vale a rammentare che i Sindaci e numerosi Professionisti, rimarcano la necessità del potenziamento delle strutture e dei servizi in perfetta linea con i più elementari principi di economia che vedono possibile la lotta all'evasione fiscale, non già eliminando le attuali importantissime postazioni ma incrementandone le risorse umane e strumentali, nell'obiettivo di recuperare possibilità di sopravvivenza delle Comunità, attraverso l'aggressione ed il ridimensionamento che in Calabria e nella Provincia di Catanzaro, registra un GAP del 50% di entrate fiscali, specialmente se si pensa che giusta valutazione di SOLE 24 Ore e dell'UnionCamere sul reddito dichiarato 100 vi è una spesa complessiva di 150.

**FPCGIL**

f.to

*E. Caracciolo*

**CISLFPS**

f.to L. Fabiano

*L. Fabiano*

**UILPA**

f.to L. Laria

*L. Laria*

**RDB**

f.to L. Vasta

*L. Vasta*